

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Семикаракорский агротехнологический техникум»

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ АНКЕТИРОВАНИЯ

среди работодателей за 2025 год по специальности

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и
гражданских зданий

Цель статистического анализа: Получение максимально объективной информации об удовлетворённости работодателей уровнем подготовки выпускников в рамках реализации образовательных программ и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования.

Респонденты: организации, с которыми заключены договоры о практической подготовке студентов ГБПОУ РО «САТТ», а так же организации в которых официально трудоустроены выпускники образовательной организации прошлых лет.

Количество участников: 13 организаций.

Анкетирование проводилось анонимно, по 6 пунктам, раскрывающим:

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «САТТ» к адаптации.
5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «САТТ» на работу.

Основным принципом анкетирования являлся принцип анонимности. Респондентам, по их желанию предлагалось указать наименование организации/предприятия.

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
10	2	1	0	13
77%	15%	8 %	0%	100,00%

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
10	3	0	0	13
77%	23%	0%	0%	100,00%

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
11	1	1	0	13
85%	7,5%	7,5%	0%	100,00%

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «САТТ» к адаптации.

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «САТТ» к адаптации.				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
10	3	0	0	13
77%	23%	0%	0%	100,00%

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
9	2	2	0	13
69%	15,5%	15,5%	0%	100,00%

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «САТТ» на работу.

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «САТТ» на работу.			
Намерены, безусловно	Намерены, но при условиях	Нет	Всего
13	0	0	13
100%	0%	0%	100,00%

Показатель	Количество	Доля
Среднее значение полной удовлетворенности	11	85%
Среднее значение частичной удовлетворенности	2	15%
Среднее значение неудовлетворенности	0	0%



Анализ результатов анкетирования работодателей по профессии 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»

1. Общая характеристика исследования

В анкетировании приняли участие **13 организаций** — партнёров ГБПОУ РО «САТТ» по практической подготовке и трудоустройству выпускников. Опрос проводился анонимно по 6 критериям, оценивающим качество теоретической и практической подготовки, сформированность компетенций, адаптационные способности и готовность работодателей принимать выпускников на работу.

2. Результаты по критериям

№	Критерий	Полностью удовлетворены	Удовлетворены в большей мере	Удовлетворены не в полной мере	Не удовлетворены	Ито го
1	Теоретическая подготовка	10 (77%)	2 (15%)	1 (8%)	0	13
2	Практическая подготовка	10 (77%)	3 (23%)	0	0	13
3	Сформированность компетенций	11 (85%)	1 (7,5%)	1 (7,5%)	0	13
4	Способность к адаптации	10 (77%)	3 (23%)	0	0	13
5	Дополнительные знания и умения	9 (69%)	2 (15,5%)	2 (15,5%)	0	13
6	Намерения принимать выпускников	13 (100%) — безусловно	0 — при условиях	0 — нет	—	13

Сводные данные документа: полная удовлетворённость — 85%, частичная — 15%, неудовлетворённость — 0%.

Примечание. В сводной таблице указано 85% полной и 15% частичной удовлетворённости. Однако по детальным данным средняя полная удовлетворённость по первым пяти критериям составляет около **77%**, а частичная — около **23%**. Если учитывать и шестой пункт, где все 13 организаций намерены безусловно принимать выпускников, средняя полная удовлетворённость возрастает примерно до **81%**, частичная снижается до **19%**. Расхождение, вероятно, связано с методикой усреднения и округления в сводной таблице. Для управленческих выводов целесообразно опираться на детальные данные по каждому критерию.

3. Основные выводы по направлениям

Сильные стороны:

- **Практическая подготовка и адаптация** — по 100% положительных оценок: 77% полной удовлетворённости и 23% — в большей мере. Отрицательных и неполных оценок нет.
- **Готовность к трудоустройству** — 100% работодателей безусловно намерены принимать выпускников. Это подтверждает востребованность специалистов данного профиля.
- **Сформированность компетенций** — 85% полной удовлетворённости, 7,5% — в большей мере и 7,5% — не в полной мере. В целом положительная оценка — 92,5%.
- **Теоретическая подготовка** — 77% полной удовлетворённости, 15% — в большей мере, 8% — не в полной мере. Положительная оценка — 92%.

Зоны для развития:

- **Дополнительные знания и умения** — самый низкий показатель полной удовлетворённости: 69%. Ещё 15,5% удовлетворены в большей мере и 15,5% — не в полной мере. Таким образом, почти треть респондентов (31%) не полностью удовлетворены развитием гибких, цифровых и инновационных компетенций выпускников.
- **Теоретическая подготовка и компетенции** — по 7,5–8% оценок «удовлетворён не в полной мере». Это указывает на необходимость точечной корректировки рабочих программ и усиления отдельных тем.
- **Практическая подготовка и адаптация** — при отсутствии неполных оценок 23% работодателей удовлетворены лишь «в большей мере», что может быть связано с индивидуальными требованиями предприятий или отраслевой спецификой.

4. Рекомендации

1. **Усилить развитие дополнительных знаний и умений:** цифровые компетенции, работа с инновационным оборудованием, стрессоустойчивость, навыки быстрой адаптации к новым условиям.
2. **Обновить теоретическую подготовку** с учётом запросов работодателей, добавить практико-ориентированные элементы в теоретические курсы.
3. **Продолжить развитие дуального обучения, стажировок и наставничества** на предприятиях-партнёрах.
4. **Проводить ежегодный мониторинг** с расширением выборки и уточнением методики расчёта сводных показателей.
5. **Организовать обратную связь** с работодателями, давшими частичные оценки, для выявления конкретных дефицитов подготовки.

5. Итоговый вывод

Уровень удовлетворённости работодателей подготовкой выпускников по профессии **08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»** является **высоким**: неудовлетворённых отзывов нет, все 13 организаций готовы трудоустроить

выпускников. Наиболее сильные стороны — практическая подготовка, адаптация и готовность к трудоустройству.

Основные точки роста — **дополнительные знания и умения**, а также отдельные аспекты **теоретической подготовки и сформированности компетенций**.

Реализация предложенных мер позволит повысить долю полной удовлетворённости, укрепить партнёрские связи с работодателями и обеспечить более точное соответствие образовательных программ требованиям рынка труда.