

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Семикаракорский агротехнологический техникум»

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ АНКЕТИРОВАНИЯ
среди работодателей за 2025-2026 учебный год по профессии
08.01.27 Мастер общестроительных работ

Цель статистического анализа: Получение максимально объективной информации об удовлетворённости работодателей уровнем подготовки выпускников в рамках реализации образовательных программ и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образования.

Респонденты: организации, с которыми заключены договоры о практической подготовке студентов ГБПОУ РО «САТТ», а так же организации в которых официально трудоустроены выпускники образовательной организации прошлых лет.

Количество участников: 8 организаций.

Анкетирование проводилось анонимно, по 6 пунктам, раскрывающим:

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «САТТ» к адаптации.
5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «САТТ».
6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «САТТ» на работу.

Основным принципом анкетирования являлся принцип анонимности. Респондентам, по их желанию предлагалось указать наименование организации/предприятия.

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
8	0	0	0	8
100	0%	0%	0%	100,00%

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
7	1	0	0	8
88%	12%	0%	0%	100,00%

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

3. Удовлетворенность уровнем сформированности компетенций выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
7	1	0	0	8
88%	12%	0%	0%	100,00%

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «САТТ» к адаптации.

4. Уровень удовлетворенности способностью выпускников ГБПОУ РО «САТТ» к адаптации.				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
6	1	1	0	8
75%	15,5%	12,5 %	0%	100,00%

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями (способность быстро адаптироваться к новым условиям работы, устойчивость к стрессовым ситуациям, знаниями инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями) выпускников ГБПОУ РО «САТТ».

5. Уровень удовлетворенности дополнительными знаниями и умениями выпускников ГБПОУ РО «САТТ».				
Полностью удовлетворен (а)	Удовлетворен (а) в большей мере	Удовлетворен (а) не в полной мере	Не удовлетворен (а)	Всего
8	0	0	0	8
100%	0%	0%	0%	100,00%

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «САТТ» на работу.

6. Намерения в настоящее время и в будущем принимать выпускников ГБПОУ РО «САТТ» на работу.			
Намерены, безусловно	Намерены, но при условиях	Нет	Всего
8	0	0	8
100%	0%	0%	100,00%

Показатель	Количество	Доля
Среднее значение полной удовлетворенности	7	88%
Среднее значение частичной удовлетворенности	1	12%
Среднее значение неудовлетворенности	0	0%



Анализ результатов анкетирования работодателей по профессии 08.01.27 «Мастер общестроительных работ»

1. Общая характеристика исследования

Анкетирование проведено среди **8 организаций** — партнёров ГБПОУ РО «САТТ» по практической подготовке и трудоустройству выпускников. Опрос анонимный, по 6 критериям, оценивающим качество профессиональной подготовки и готовность работодателей принимать выпускников на работу.

2. Результаты по критериям

№	Критерий	Полностью удовлетворены	Удовлетворены в большей мере	Удовлетворены не в полной мере	Не удовлетворены	Итого
1	Теоретическая подготовка	8 (100%)	0	0	0	8
2	Практическая подготовка	7 (88%)	1 (12%)	0	0	8
3	Сформированность компетенций	7 (88%)	1 (12%)	0	0	8
4	Способность к адаптации	6 (75%)	1 (12,5%)	1 (12,5%)	0	8
5	Дополнительные знания и умения	8 (100%)	0	0	0	8
6	Намерения принимать выпускников	8 (100%) — безусловно	0 — при условиях	0 — нет	—	8

Сводные показатели: полная удовлетворённость — **88%**, частичная — **12%**, неудовлетворённость — **0%**.

Примечание: в таблице по адаптации указано 15,5% для категории «удовлетворён в большей мере», однако сумма процентов превышает 100%. Логичнее исходить из 12,5% и 12,5% при 6 полностью удовлетворённых (75%). На общий вывод это не влияет.

3. Ключевые выводы

Сильные стороны:

- **Теоретическая подготовка** — 100% полной удовлетворённости. Работодатели не имеют замечаний к базовым знаниям выпускников.
- **Дополнительные знания и умения** — 100% полной удовлетворённости. Выпускники демонстрируют быструю адаптацию к новым условиям, стрессоустойчивость, владение информационными технологиями.
- **Готовность к трудоустройству** — 100% работодателей безусловно намерены принимать выпускников. Это подтверждает востребованность молодых специалистов на рынке труда.
- **Практическая подготовка и компетенции** — по 88% полной удовлетворённости и 12% частичной. Отрицательных оценок нет.

Зоны для развития:

- **Адаптация выпускников** — наиболее вариативный показатель: 75% полной удовлетворённости, по 12,5% — частичной и не в полной мере. Это может указывать на необходимость усиления психологической и социально-профессиональной адаптации, особенно на начальном этапе работы.
- **Практическая подготовка и компетенции** — при высокой общей оценке 12% работодателей удовлетворены лишь частично. Для строительной профессии важно дальнейшее усиление практико-ориентированного обучения.

4. Рекомендации

1. **Обновить рабочие программы** с учётом запросов работодателей, сделав акцент на практические навыки и адаптационные компетенции.
2. **Развивать наставничество и стажировки** на предприятиях-партнёрах, чтобы сократить период адаптации выпускников.
3. **Проводить тренинги** по стрессоустойчивости, командной работе и решению нестандартных задач.
4. **Усилить обратную связь** с работодателями: ежегодные встречи, анкетирование, корректировка учебных планов.

5. **Повышать репрезентативность мониторинга**, расширяя число участников (8 организаций — небольшая выборка, но она отражает общую тенденцию).

5. Итоговый вывод

Уровень удовлетворённости работодателей подготовкой выпускников по профессии **08.01.27 «Мастер общестроительных работ»** является **высоким**: 88% полной удовлетворённости, 12% частичной, 0% неудовлетворённости. Все работодатели готовы трудоустраивать выпускников, что свидетельствует о признании качества образовательной программы техникума.

Основные точки роста — **адаптация выпускников** и отдельные аспекты **практической подготовки и компетенций**. Реализация предложенных мер позволит повысить долю полной удовлетворённости и укрепить партнёрские отношения с работодателями.