

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

Рег.№ 1

Экз. № 1

«Утверждаю»

Директор \_\_\_\_\_ Т.А. Шаповалова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Рассмотрено  
методическим советом  
ГБПОУ РО «САТТ»  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_



## СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Система менеджмента качества   | Версия №                     |
| Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ» | Введено с «__» _____ 20__ г. |
| ПО 01-06-25  |                              |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

## 1.1. Общие положения

- 1.2. Настоящее Положение «О порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности» (далее – Положение) ГБПОУ РО «Семикаракорский агротехнологический техникум» (далее – Учреждение) разработано в целях определения порядка аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (далее – Аттестация), а также порядка и организации работы Аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее – Аттестационная комиссия).
- 1.3. Положение разработано в соответствии с требованиями действующих федеральных нормативных правовых актов:
- Конституция Российской Федерации, принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.;
  - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
  - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
  - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н;
  - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - постановление Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
  - приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок аттестации).
- 1.4. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- 1.5. Основными задачами проведения аттестации являются:
- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
  - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
  - повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
  - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
  - учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава Учреждения;

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.
- 1.6. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится только в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, также педагогических работников организаций, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором.
- 1.7. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности Аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.
- 1.8. Аттестационная комиссия создается во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным при Учреждении.
- 1.9. Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливающими порядок проведения аттестации педагогических работников, региональными нормативными правовыми актами, соглашениями между образовательной организацией и общественными объединениями (прежде всего профессиональными союзами в сфере образования).
- 1.10. Полномочия Аттестационной комиссии:
- проведение аттестации педагогических работников организации и принятие решения о соответствии (несоответствии) занимаемым должностям;
  - вынесение рекомендации по представлению руководителя организации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06 октября 2010 года, регистрационный № 18638;
  - контроль за исполнением рекомендаций, в случае, если Аттестационной комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

1.11. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в Учреждении; в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам. Аттестация их возможна не ранее чем через два года после выхода из указанного отпуска;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация их возможна не ранее чем через два года после выхода из указанного отпуска;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием. Аттестация их возможна не ранее чем через год после выхода на работу.

1.12. Прохождение аттестации педагогом в целях подтверждения соответствия занимаемой должности является обязанностью педагога (п. 8 ч. 1 ст. 48 Федерального закона № 273-ФЗ). Отказ работника от исполнения установленных законом обязанностей является нарушением дисциплины труда.

1.13. При прохождении педагогическими работниками аттестации учитывается неисполнение или ненадлежащее исполнение ими установленных законом обязанностей, вне зависимости от вида аттестации (ч. 4 статьи 48 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.14. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## **2. Формирование и состав Аттестационной комиссии**

2.1. Аттестационная комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.2. Аттестационная комиссия создается приказом директора Учреждения и формируется из числа работников Учреждения, в том числе являющихся представителями коллегиальных органов, предусмотренных Уставом Учреждения.

2.3. В обязательном порядке в состав Аттестационной комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

2.5. Численность состава Аттестационной комиссии (включая председателя и заместителя председателя) должна составлять не менее 6 человек. Секретарь Аттестационной комиссии может назначаться из числа членов комиссии (с правом голоса) или может назначаться привлеченный секретарь из числа сотрудников учебной части (без права голоса).

2.6. Руководство работой Аттестационной комиссии осуществляет её председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

- 2.7. Руководитель Учреждения не может являться председателем Аттестационной комиссии.
- 2.8. Председатель комиссии председательствует на ее заседаниях, организует работу Аттестационной комиссии, осуществляет общий контроль за реализацией принятых решений, распределяет обязанности между членами Аттестационной комиссии.
- 2.9. При необходимости председатель Аттестационной комиссии может запрашивать у аттестуемого педагогического работника дополнительные материалы и информацию, необходимые для принятия Аттестационной комиссией решения.
- 2.10. Секретарь Аттестационной комиссии:
- принимает представления руководителя на аттестацию педагогических работников;
  - формирует списки аттестуемых педагогических работников;
  - передаёт списки и представления в аттестационную комиссию в соответствии с графиком её работы;
  - информирует членов Аттестационной комиссии о сроках и месте проведения заседания;
  - готовит материалы и проекты решений Аттестационной комиссии, ведет протокол заседания Аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования;
  - готовит выписки из протоколов, отвечает за переписку, делопроизводство и отчетность, связанные с деятельностью Аттестационной комиссии направляет от имени Аттестационной комиссии запросы и уведомления;
  - отвечает за размещение информации о деятельности (состав, положение, график работы, список аттестуемых педагогических работников) Аттестационной комиссии в специальной рубрике на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 2.11. Члены Аттестационной комиссии:
- с момента ознакомления работника с приказом и графиком аттестации до заседания Аттестационной комиссии по графику проводят всесторонний анализ деятельности педагогического работника, обобщают материалы и представляют на заседание Аттестационной комиссии. Анализ деятельности преподавателей проводят по форме, приведенной в **Приложении А**. Качество профессиональной деятельности преподавателей рассчитывается по формуле:

где

**SMR** – средняя (сводная) оценка методической работы, %;

**SKOB** – средняя (сводная) оценка качества обучения и интенсивности профессиональной деятельности, %;

**KVR** – качество воспитательной работы, %;

**DV** – нарушения трудовой дисциплины (дисциплинарные взыскания), %.

Для остальных педагогических работников при проведении экспертизы следует пользоваться их должностными инструкциями и квалификационными характеристики должностей работников образования. При этом каждый из членов

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

Аттестационной комиссии проводит экспертизу профессиональной деятельности педагогического работника по направлению, которое определено председателем;

- вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей, высказывать своё мнение по рассматриваемому вопросу;
- отвечают за объективность анализа деятельности педагогического работника и компетентность принимаемых решений;
- отвечают за соблюдение норм профессиональной этики во время работы Аттестационной комиссии;
- предупреждают секретаря Аттестационной комиссии в случае невозможности присутствия на заседании по уважительной причине не менее чем за три дня до даты проведения заседания Аттестационной комиссии.

- 2.12. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

### **3. Порядок работы Аттестационной комиссии**

- 3.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности принимается директором Учреждения.

В связи с этим в начале учебного года в Учреждении издается приказ «Об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям в 20\_\_/201\_\_ учебном году», включающий в себя список педагогических работников, подлежащих аттестации в течение учебного года, график проведения аттестации и доводится под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

Директор Учреждения также может принять решение о проведении внеочередной аттестации педагогических работников в межаттестационный период (в случае жалоб обучающихся, родителей на низкие показатели результатов работы, качество образования, воспитания и др.).

- 3.2. В течение 3-х дней после выхода приказа (п. 3.1.) представление на преподавателей составляют председатели цикловых комиссий, на мастеров производственного обучения – заведующая практическим обучением, на воспитателей, педагога-психолога – заведующая воспитательной работой. Представление рассматривается и визируется директором. Представление должно содержать следующие сведения (**Приложение Б**):

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- д) информация о прохождении повышения квалификации;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения).
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации, участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

3.3. Педагогический работник с представлением должен быть ознакомлен руководителем организации под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. Директор Учреждения направляет в Аттестационную комиссию представление на каждого из аттестуемых педагогических работников.

После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в Аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении руководителя организации.

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением руководителя организации составляется соответствующий акт, который подписывается руководителем организации и лицами, в присутствии которых составлен акт (**Приложение В**).

Педагогический работник вправе предоставить в аттестационную комиссию результаты пройденной процедуры оценки своей деятельности, владения современными образовательными технологиями и методиками, проводимыми независимыми экспертными организациями.

3.4. Основной формой деятельности Аттестационной комиссии являются заседания.

3.5. Аттестационная комиссия на подготовительном этапе:

- принимает регламент работы, график проведения заседаний;
- рассматривает списки педагогических работников, подлежащих аттестации;
- утверждает индивидуальный график проведения аттестации педагогических работников.

3.6. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

3.7. Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании Аттестационной комиссии.

3.8. В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на заседании Аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.), аттестация работника переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работник должен быть ознакомлен под роспись не менее, чем за месяц до новой даты проведения его аттестации.

3.9. При неявке педагогического работника на заседание Аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.10. Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении руководителя организации, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением руководителя организации, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности (в том числе на основе оценки и выводов экспертов – членов аттестационной комиссии).

3.11. Рассмотрение представления руководителя организации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» ква-

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

лификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06 октября 2010 года, регистрационный № 18638 осуществляется в течение трех дней после поступления в аттестационную комиссию.

- 3.12. При необходимости оперативного решения данного вопроса председатель Аттестационной комиссии может инициировать внеочередное (вне утвержденного графика) заседание Аттестационной комиссии.
- 3.13. Рассмотрение отчета педагогического работника об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации по завершению обучения, в случае, если Аттестационной комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации проводится в рамках плановых (в соответствии с утвержденными графиками) заседаний Аттестационной комиссии.

#### 4. Решение Аттестационной комиссии

- 4.1. По результатам аттестации педагогического работника Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
  - соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
  - не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).
- 4.2. Решение Аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Аттестационной комиссии.
- 4.3. При равном количестве голосов членов Аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.
- 4.4. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре в целях исключения конфликта интересов не участвует в голосовании также член аттестационной комиссии, в позиции которого содержится личная заинтересованность (прямая или косвенная), которая влияет или может повлиять на объективное решение аттестационной комиссии).
- 4.5. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования, заносятся в протокол (**Приложение Г**), подписываемый председателем комиссии, заместителем председателя, секретарем, членами Аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании
- 4.6. На педагогического работника, прошедшего аттестацию не позднее 2-х рабочих дней со дня ее проведения секретарем Аттестационной комиссии составляется выписка из протокола (**Приложение Д**), содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве атте-

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство образования Ростовской области   |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

стуетого, наименовании его должности, дате проведения аттестационной комиссии, результатах голосования при принятии решения. Директор Учреждения знакомит ра-

ботника с ней под роспись в течение 3 рабочих дней. Выписка из протокола и представление работодателя хранятся в личном деле педагогического работника.

- 4.7. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с таким работником может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.
- 4.8. Не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и период пребывания в отпуске. Кроме того не допускается увольнение беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.
- 4.9. Расторжение трудового договора не является единственным выходом в случае признания работника по каким-либо основаниям не соответствующим занимаемой должности.

Аттестационная комиссия может принять решение о признании работника соответствующим занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности. Кроме того, в случаях, когда не менее половины членов Аттестационной комиссии Учреждения, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности и (или) о соответствии работника занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, принимается одно из указанных решений, за которое проголосовало наибольшее число членов аттестационной комиссии организации.

Дополнительное профессиональное образование в соответствии со статьей 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По итогам рассмотрения отчета педагогического работника об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации по завершению обучения, в случае, если Аттестационной комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации Аттестационная комиссия выносит решение о выполнении (невыполнении) усло-

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

вий аттестации. Данное решение оформляется протоколом и доводится до руководителя организации в трехдневный срок.

По итогам рассмотрения представления директора Учреждения о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Минюсте РФ 6 октября 2010 года, регистрационный № 18638 Аттестационная комиссия выносит соответствующие рекомендации, оформляемые протоколом. Протокол с рекомендациями направляется руководителю организации в трехдневный срок после принятия решения.

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

### Информационные данные.

1. Разработано зам. директора по УР Ефремовой Г.В.
2. Введено впервые
3. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ» соответствует МС ИСО 9001:2008, СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» 01-16, в части требований к построению, изложению, оформлению, обозначению и управлению внутренними нормативными документами СМК.
4. Управление – в соответствии с требованиями СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» 01-16.
5. Срок пересмотра – по мере необходимости
6. Список рассылки:

Экз. № 1- директор

Экз. № 2- Заместитель директора по учебной работе

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

## Конфиденциальность

Документ является интеллектуальной собственностью организации и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в любом виде вне организации без разрешения высшего руководства организации.

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

Лист ознакомления

| №<br>п/п | ФИО             | Должность                | Личная<br>подпись | Дата | Примечание |
|----------|-----------------|--------------------------|-------------------|------|------------|
| 1.       | Шаповалова Т.А. | Директор                 |                   |      |            |
| 2.       | Федотова Т.В.   | Зам. директора<br>по УМР |                   |      |            |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

| №<br>изменен<br>ия | Номера листов |            |       |                    | ФИО и<br>подпись<br>лица,<br>внесшего<br>изменения | Дата<br>внесения<br>изменений |
|--------------------|---------------|------------|-------|--------------------|--|-------------------------------|
|                    | измененных    | замененных | новых | аннулированны<br>х |  |                               |
|                    |               |            |       |                    |  |                               |
|                    |               |            |       |                    |  |                               |
|                    |               |            |       |                    |  |                               |
|                    |               |            |       |                    |  |                               |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

| №<br>п/п | Дата проверки | ФИО и<br>должность лица,<br>выполнившего<br>проверку | Подпись лица,<br>выполнившего<br>о проверку | Результаты<br>проверки |
|----------|---------------|--|---|------------------------|
|          |               |  |   |                        |
|          |               |  |   |                        |
|          |               |  |   |                        |
|          |               |  |   |                        |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство образования Ростовской области  |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-06-25 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство общего и профессионального образования Ростовской области   |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-07-15 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
|                                      | Министерство общего и профессионального образования Ростовской области   |
|                                      | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение<br>Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                      | Стандарт организации   |
| СМК СТО ГБПОУ РО<br>«САТТ» П01-07-15 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на<br>соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  |
|                                   | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области Семикаракорский агротехнологический техникум |
|                                   | Стандарт организации  |
| СМК СТО ГБПОУ РО «САТТ» П01-07-15 | Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГБПОУ РО «САТТ»            |