

---

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Ростовской области  
«Семикаракорский агротехнологический техникум»**

**План работы**

**Центра содействия трудоустройству выпускников на 2025-2026 учебный год**

Цель: Создание условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи на 2025 – 2026 учебный год:

1. Развитие различных форм взаимодействия с организациями и предприятиями. Выступающими в качестве работодателей.
2. Привлечение в качестве социальных партнёров новых организаций всех форм собственности.
3. Информирование выпускников и студентов о состоянии рынка труда и имеющихся вакансиях.
4. Обучение студентов эффективному поведению на рынке труда.
5. Организация содействия выпускникам в трудоустройстве и стажировке.

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1.	Планирование работы Службы Центра на 2025-2026 учебный год	август	Руководитель ЦСТВ
2.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2025, 2026 года (размещение данных на сайте техникума). Заполнение отчетности по выпускникам 2025, 2026 года.	Ежемесячно	Руководитель ЦСТВ
3.	Проведение встреч с представителями Центра занятости населения г.Пятигорска (далее ЦЗ).	в течение года	Руководитель ЦСТВ
4.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест, на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, доступные Интернет-ресурсы.	ежеквартально	Руководитель ЦСТВ
5.	Анализ итогов мониторинга регионального рынка труда на предоставление рабочих мест, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.	ежеквартально	Руководитель ЦСТВ
6.	Посещение обучающимися 3 и 4 курсов Ярмарок вакансий, организованных ЦЗ	По плану ЦЗ	Кураторы
7.	Представление отчета о работе Центра в краевой Центр содействия трудоустройству выпускников	По запросу	Руководитель ЦСТВ
8.	Корректировка банка данных предприятий-работодателей	в течение года	Руководитель ЦСТВ
9.	Организация системы сотрудничества с предприятиями, организациями разных форм собственности. Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров о вакансиях для выпускников техникума.	в течение года	Руководитель ЦСТВ
10.	Заключение договоров с организациями о проведении учебной и производственной практик для обучающихся	в течение года	Руководитель ЦСТВ
11.	Организация совместных мероприятий с работодателями с обсуждением вопросов подготовки кадров. Участие представителей	в течение года	Руководитель ЦСТВ

	организаций в проведении конкурсов, чемпионатов, мастер-классов		
12.	Проведение экскурсий на предприятия	в течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы
13.	Информирование студентов техникума о вакансиях на предприятиях -работодателях с целью содействия временному и постоянному трудуоустройству.	в течение года	Руководитель ЦСТВ
14.	Встречи с представителями предприятий студентов 3 и 4 курсов техникума. Посещение мастер-классов, проводимых ведущими специалистами предприятий	в течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы
15.	Размещение и обновление информации на сайте техникума	в течение года	Руководитель ЦСТВ
16.	Лекция «Постановка цели пути поиска работы»	по плану	Преподаватель дисциплины «Конструктор карьеры»
17.	Лекция «Правила составления резюме»	по плану	Представители ЦЗН
18.	Организация работы с психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры	март	педагог-психолог
19.	Профориентационные мероприятия совместно с Центром занятости населения Семикаракорского района для выпускников СПО	в течение года	Руководитель ЦСТВ
20.	Индивидуальная работа с выпускниками по вопросам трудоустройства	в течение года	Руководитель ЦСТВ
21.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2026 года	в течение года	Руководитель ЦСТВ
22.	Подготовка отчета по итогам работы Центра	июнь	Руководитель ЦСТВ

Руководитель ЦСТВ \_\_\_\_\_ И.Н. Голобородова