

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Семикаракорский агротехнологический техникум»

КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

для проведения процедуры оценки уровня освоения обучающимися
ФГОС СПО по ОД.02.06 Правовые основы профессиональной деятельности
специальность 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по
видам)

г. Семикаракорск
2023 г.

Рассмотрено на
заседании ЦК гуманитарного цикла
Протокол № 12
От «26» июня 2023г.

Утверждаю
заместитель директора по УМР
Федотова Т.В.
От «28» июня 2023г.



СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор

АО «Семикаракорская керамика»

/И.Ю. Дьяченко/

От «27» июня 2023г.

М.П.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: A1B2C3D4E5F67890ABCDEF1234567890
Владелец: Шаповалова Татьяна Анатольевна
Действителен: с 26.05.2023 до 20.07.2024

Контрольно-оценочные средства для проведения процедуры оценки уровня освоения обучающимися федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам) разработаны на основе рабочей программы и фонда оценочных средств (ФОС) для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине ОД.02.06 Правовые основы профессиональной деятельности
Организация-разработчик: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Семикаракорский агротехнологический техникум»

Изменения рассмотрены и одобрены
на заседании Педагогического Совета
ГБПОУ РО «САТТ»
Протокол № 8
От «27» августа 2025г.

УТВЕРЖДАЮ
с изменениями
Директор ГБПОУ РО «САТТ»
Т.А. Шаповалова
«28» августа 2025 года



Приказ № 58 от 28.08.2025 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ

ИЗМЕНЕНИЙ В КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

для проведения процедуры оценки уровня освоения обучающимися

ФГОС СПО по ОД.02.06 Правовые основы профессиональной деятельности
по специальности 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по
видам)

№ п/п	Дата внесения изменений	Наименование раздела образовательной программы и/или приложения	Вносимые изменения	Подпись лица, внесшего изменения
1	август 2025	Титульный лист	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области изменить на Министерство образования Ростовской области в связи с Указом ГУБЕРНАТОРА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ от 13.05.2025 № 110	Зам. директора по УМР Федотова Т.В.

СОДЕРЖЕНИЕ

1	Спецификация комплекта оценочных средств.....	5
1.1	Назначение комплекта оценочных средств.....	5
1.2	Общее количество тестовых заданий.....	5
1.3	Распределение тестовых заданий по компетенциям и дисциплинам ...	7
1.4	Типы, уровни сложности и время выполнения тестовых заданий.....	12
1.5	Система оценивания выполнения тестовых заданий.....	19
1.6	Описание дополнительных материалов и оборудования, необходимых для выполнения тестовых заданий.....	21
1.7	Продолжительность выполнения.....	22
1.8	Инструкция по организации и проведению тестирования.....	22
2	Тестовые задания.....	23
2.1	Вариант 1.....	23
2.2	Вариант 2.....	27
2.3	Вариант 3.....	33
2.4	Вариант 4.....	38
3	Ключи к оцениванию тестовых заданий.....	44
3.1	Вариант 1.....	
3.2	Вариант 2.....	
3.3	Вариант 3.....	
3.4	Вариант 4.....	

1 Спецификация комплекта оценочных средств.

1.1 Назначение комплекта оценочных средств.

Контрольно-оценочные средства (далее – КОС) по учебной дисциплине ОД.02.06 Правовые основы профессиональной деятельности по специальности **54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)** подготовлены с целью оценки результатов освоения программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)

1.2 Общее количество тестовых заданий.

Количество заданий в комплекте оценочных материалов

Код компетенции	Наименование компетенции	Количество заданий
Общие компетенции		
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	80
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	80
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	80
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	80
ОК 6.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста ОК 6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	80

ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	80
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	80
ОК 9.	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	80
ОК 11.	Использовать умения и знания профильных учебных дисциплин федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования в профессиональной деятельности.	80
Профессиональные компетенции		
ПК 2.5.	Планировать работу коллектива исполнителей и собственную деятельность.	20
ПК 2.6.	Контролировать изготовление изделий на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к изделиям декоративно-прикладного и народного искусства	32
ПК 2.7.	Обеспечивать и соблюдать правила и нормы безопасности в профессиональной деятельности.	16

1.3 Распределение тестовых заданий по компетенциям и дисциплинам

Код компетенции	Наименование компетенции	Наименование индикаторов сформированности компетенции	Наименование дисциплины / модуля / практики	семестр	Номер задания
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре;</p> <p>3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;</p>	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре;</p> <p>3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;</p>	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20

ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре;</p> <p>3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;</p>	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре;</p> <p>3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;</p>	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного</p>	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20

		художественного творчества; 3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре; 3.3 знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;			
ОК 6	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста ОК 6. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Умения: У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством; Знания: 3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества; 3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре; 3.3 знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	Умения: У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством; Знания: 3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества; 3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре; 3.3 знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1-20
ОК 8	Самостоятельно определять задачи	Умения: У.1. уметь защищать свои	ОД.02.06. Правовые	6	1-20

	<p>профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p>	<p>права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре;</p> <p>3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;</p>	<p>основы профессиональной деятельности и</p>		
ОК 9	<p>Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.</p>	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре;</p> <p>3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;</p>	<p>ОД.02.09. Правовые основы профессиональной деятельности и</p>	6	1-20
ОК 11	<p>Использовать умения и знания профильных учебных дисциплин федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования в профессиональной деятельности.</p>	<p>Умения:</p> <p>У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством;</p> <p>Знания:</p> <p>3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества;</p> <p>3.2. знать историю и</p>	<p>ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и</p>	6	1-20

		современное состояние законодательства о культуре; 3.3 знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;			
ПК 2.5.	Планировать работу коллектива исполнителей и собственную деятельность.	Умения: У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством; Знания: 3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества; 3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре; 3.3 знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	11,14,15, 19,20
ПК 2.6.	Контролировать изготовление изделий на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к изделиям декоративно-прикладного и народного искусства	Умения: У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством; Знания: 3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества; 3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре; 3.3 знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной деятельности и	6	1, 11, 12, 13, 17, 18, 19, 20
ПК 2.7.	Обеспечивать и соблюдать правила и нормы безопасности в профессионально	Умения: У.1. уметь защищать свои права соответствии с трудовым законодательством; Знания:	ОД.02.06. Правовые основы профессиональной	6	6,11, 12,13

	й деятельности.	3.1. знать основы государственной политики и права в области социально-культурной деятельности и народного художественного творчества; 3.2. знать историю и современное состояние законодательства о культуре; 3.3. знать права и обязанности работников социально-культурной сферы;	деятельност и		
--	-----------------	--	------------------	--	--

1.4 Типы, уровни сложности и время выполнения тестовых заданий

Распределение заданий по типу и уровням сложности

Код компетенции	Индикатор компетенции	Номер задания	Тип задания	Уровень сложности задания*	Время выполнения
ОК 1	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 2	Умения:	1	З	П	3-5 мин.

	У.1.	2	З	П	3-5 мин.
	Знания:	3	З	П	3-5 мин.
	3.1.	4	К	Б	1-3 мин.
	3.2.	5	К	Б	1-3 мин.
	3.3	6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
	ОК 3	Умения:	1	З	П
У.1.		2	З	П	3-5 мин.
Знания:		3	З	П	3-5 мин.
3.1.		4	К	Б	1-3 мин.
3.2.		5	К	Б	1-3 мин.
3.3		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.

		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 4	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3				
		1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
20	О	В	5-10 мин.		
ОК 5	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.

		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 6	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 7	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.

		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 8	Умения: У.1. Знания: З.1. З.2. З.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 9	Умения: У.1. Знания: З.1. З.2. З.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.

		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ОК 11	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	1	З	П	3-5 мин.
		2	З	П	3-5 мин.
		3	З	П	3-5 мин.
		4	К	Б	1-3 мин.
		5	К	Б	1-3 мин.
		6	З	Б	1-3 мин.
		7	К	Б	1-3 мин.
		8	К	Б	1-3 мин.
		9	К	Б	1-3 мин.
		10	К	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		16	К	Б	1-3 мин.
		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ПК 2.5.	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	11	К	Б	1-3 мин.
		14	К	Б	1-3 мин.
		15	К	Б	1-3 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ПК 2.6.	Умения: У.1. Знания: 3.1. 3.2. 3.3	1	З	П	3-5 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		12	К	Б	1-3 мин.
		13	К	Б	1-3 мин.

		17	О	П	3-5 мин.
		18	О	П	3-5 мин.
		19	О	В	5-10 мин.
		20	О	В	5-10 мин.
ПК 2.7.	Умения: У.1.	6	З	Б	1-3 мин.
		11	К	Б	1-3 мин.
		Знания:			
		12	К	Б	1-3 мин.
	3.1.	13	К	Б	1-3 мин.
	3.2.				
	3.3				

1.5 Система оценивания выполнения тестовых заданий

Система оценивания заданий

Номер задания	Указания по оцениванию	Результат оценивания (баллы, полученные за выполнение задания / характеристика
1	Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если правильно установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого)	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
2	Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если правильно установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого)	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
3	Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если правильно установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого)	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
4	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных с обоснованием выбора ответа считается верным, если правильно указана буква и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
5	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных с обоснованием выбора ответа считается верным, если правильно указана буква и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
6	Задание закрытого типа с выбором одного верного ответа из предложенных считается верным, если правильно указана буква	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
7	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных с обоснованием выбора ответа считается верным, если правильно указана буква и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
8	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов считается	Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом; неверный ответ

	одного верного ответа из предложенных с обоснованием выбора ответа считается верным, если правильно указана буква и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа	оценивается 1 баллом; неверный ответ или его отсутствие — 0 баллов
17	Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами; если допущена одна ошибка / неточность / ответ правильный, но не полный — 1 балл, если допущено более одной ошибки / ответ неправильный / ответ отсутствует — 0 баллов
18	Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами; если допущена одна ошибка / неточность / ответ правильный, но не полный — 1 балл, если допущено более одной ошибки / ответ неправильный / ответ отсутствует — 0 баллов
19	Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами; если допущена одна ошибка / неточность / ответ правильный, но не полный — 1 балл, если допущено более одной ошибки / ответ неправильный / ответ отсутствует — 0 баллов
20	Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте	Полный правильный ответ на задание оценивается 3 баллами; если допущена одна ошибка / неточность / ответ правильный, но не полный — 1 балл, если допущено более одной ошибки / ответ неправильный / ответ отсутствует — 0 баллов

Оценка «5» (отлично) соответствует результатам, содержащим от 19 до 20 правильных ответов из 20 вопросов теста.

Оценка «4» (хорошо) – от 15 до 18 правильных ответов.

Оценка «3» (удовлетворительно) – от 10 до 14 правильных ответов.

Оценка «2» (неудовлетворительно) – от 0 до 9 правильных ответов.

1.6 Описание дополнительных материалов и оборудования, необходимых для выполнения тестовых заданий

Дополнительные материалы и оборудование не применяются.

1.7 Продолжительность выполнения

Общее время, отведенное на выполнение задания, не более двух академических часов.

1.8 Инструкция по организации и проведению тестирования

Действия преподавателя во время проведения тестирования:

- 1) приветствует обучающихся;
- 2) объясняет обучающимся цель предстоящей работы: получение объективной информации о состоянии качества подготовки и освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы; доводит правила проведения тестирования;
- 3) устанавливает соответствие представленного профессиональной образовательной организацией списка группы и списка обучающихся, фактически присутствующих;
- 4) раздает обучающимся бланки заданий и бланки ответов;
- 5) знакомит со структурой заданий, отмечает особенности, объясняет правила заполнения бланков ответов;
- 6) обращается к обучающимся: «Есть ли вопросы?» (не имеет права отвечать на вопросы по содержанию заданий);
- 7) фиксирует время начала и время окончания работы на видном месте (доске);
- 8) отслеживает полную самостоятельность обучающихся при выполнении работы;
- 9) предупреждает обучающихся о том, что до конца процедуры осталось 10 мин;
- 10) по истечении времени выполнения работы собирает материалы работы (заполненные бланки ответов); проверяет соответствие количества работ числу испытуемых обучающихся;
- 11) благодарит обучающихся за участие в работе, желает успехов.

После завершения задания преподавателям выдаются эталоны ответов для каждого варианта заданий, работы проверяются преподавателями, проводящими проверочную работу согласно системе оценивания заданий и работы в целом. По итогу заполняется протокол.

Действия обучающихся при выполнении тестового задания:

- 1) внимательно читайте все задания работы и указания по его выполнению;
- 2) если не можете выполнить очередное задание, не тратьте время, переходите к следующему;
- 3) только выполнив все задания, вернитесь к тем, которые у вас не получились сразу;
- 4) старайтесь работать быстро и аккуратно;
- 5) все задания выполнять на выданных листах;
- 6) если ошибся, зачеркни ошибку и выбери другой ответ;
- 7) после выполнения всех заданий осуществить проверку.
- 8) сдать заполненные бланки ответов преподавателю.

2 Тестовые задания

2.1 Вариант 1

Задание 1. Прочитайте задание и установите соответствие между документами, используемыми в процессе рекламации, и их назначением.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.

Документы, используемые в процессе рекламации	Назначение документов
А. Официальное письмо поставщику с информацией о проблемах с товаром	1. Акт о несоответствии товара
Б. Документ, содержащий результаты независимой экспертизы качества товара	2. Уведомление о выявлении дефекта
В. Документ, подтверждающий факт выявления проблем с качеством товара	3. Экспертное заключение

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В

Задание 2. Прочитайте задание и установите соответствие.

Согласно статье 420 Гражданского кодекса РФ (ГК РФ) договором является «соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей». Содержание договора – это совокупность его условий, согласованных сторонами и зафиксированных в договоре, определяющих конкретные права и обязанности его сторон, требования к порядку и срокам его осуществления.

Соотнесите определение с видом условий договора. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Определение условия	Вид условия договора
А. Условия, которые не нуждаются в согласовании сторон	1. Существенные
Б. Условия, которые изменяют и дополняют обычные условия по желанию сторон	2. Обычные
В. Условия, которые необходимы для заключения договора и по которым должно быть соглашение сторон	3. Случайные

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 3. Прочитайте задание и установите соответствие между методами права и их характеристиками.

Метод права	Характеристика
А. Диспозитивный метод права – это	1. Право выбора субъектов
Б. Императивный метод права - это	2. Властные предписания закона
В. Метод согласования - это	3. Соглашения между субъектами хозяйственной деятельности

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

--	--	--

Задание 4. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Как называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом?

- А. Работодатель;
- Б. Работник предприятия;
- В. Юридическое лицо;
- Г. Учреждение.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 5. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Что отсутствует в тексте учредительных документов?

- А. Предмет деятельности.
- Б. Наименование юридического лица.
- В. Предмет и цели юридического лица.
- Г. Банковские реквизиты.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 6. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите букву в строку ответа

Какое время считается ночным?:

- А. С 22 до 6 часов;
- Б. С 21 до 6 часов;
- В. С 23 до 5 часов;
- Г. С 22 до 7 часов.

Ответ: _____

Задание 7. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска?

- А. Не менее 26 календарных дней.
- Б. Не менее 28 календарных дней.
- В. Не менее 30 календарных дней.
- Г. Не менее 24 календарных дней.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 8. Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

На какой срок заключается срочный трудовой договор?

- А. На период исполнения обязанностей отсутствующего работника.
- Б. На период выполнения временных (до двух месяцев) работ.
- В. Для выполнения сезонных работ.
- Г. С военнослужащими срочной службы.
- Д. С лицами, направленными на работу за границу.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 9. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Для кого устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

- А. Работников в возрасте 18-20 лет.
- Б. Несовершеннолетних работников.
- В. Работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.
- Г. Педагогических работников.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 10. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В какие сроки может быть применено дисциплинарное взыскание?

- А. Не позднее месяца со дня обнаружения.
- Б. В день совершения дисциплинарного проступка.
- В. Позднее двух месяцев со дня обнаружения.
- Г. Позднее трех месяцев со дня обнаружения.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 11. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Что такое конфликт интересов?

- А. Ситуация, когда два человека имеют противоположные мнения.
- Б. Противоречие между профессиональными обязанностями и личной выгодой.
- В. Спор между коллегами по поводу распределения обязанностей.
- Г. Разногласия внутри семьи относительно финансовых вопросов.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 12. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какое право имеют работники в области охраны труда?

- А. Получать компенсацию за работу в опасных условиях
- Б. Отказываться от выполнения работы, угрожающей жизни и здоровью
- В. Требовать обеспечения средствами индивидуальной защиты

Г. Все вышеперечисленное

Ответ: _____

Обоснование: _____
_____.

Задание 13. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Кто несет ответственность за охрану труда на предприятии?

- А. Работодатель
- Б. Работник
- В. Государственные органы
- Г. Все участники трудовых отношений

Ответ: _____

Обоснование: _____
_____.

Задание 14. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие виды отпусков предусмотрены Трудовым кодексом РФ?

- А. Ежегодный оплачиваемый отпуск
- Б. Учебный отпуск
- В. Административный отпуск
- Г. Все вышеперечисленные

Ответ: _____

Обоснование: _____
_____.

Задание 15. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Как называется обращение граждан в государственные органы в связи с нарушением их прав и интересов?

- А. Предложение.
- Б. Заявление.
- В. Письмо.
- Г. Жалоба.

Ответ: _____

Обоснование: _____
_____.

Задание 16. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Какие споры по заявлениям работников подлежат рассмотрению в суде?

- А. О предоставлении ежегодного отпуска.
- Б. О выплате за сверхурочную работу.
- В. О восстановлении на работе.
- Г. О предоставлении отгулов за работу в выходные дни.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 17. Прочитайте задание и запишите обоснованный ответ.

Норма выработки семнадцатилетнего рабочего составляет 90 % нормы взрослого. Заработная плата взрослого, выполнившего норму, 60000 руб. в месяц. Какую заработную плату получит несовершеннолетний?

Ответ: _____

Задание 18. Прочитайте задание и запишите обоснованный ответ.

Расценка при норме 100 единиц продукции - 40 руб., свыше 100 единиц увеличивается на 10%. Рабочий изготовил 120 единиц. Сколько он заработал?

Ответ: _____

Задание 19. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ:

Работодатель, представляющий фирму «Узоры», расторг трудовой договор до истечения срока испытания с работником, гражданином Ситниковым, предупредив его об этом в письменной форме за три дня до увольнения.

Были ли соблюдены все условия расторжения договора? Что может быть основанием для обжалования решения работодателя в суде?

Ответ: _____

Задание 20. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ:

Начальник цеха устным распоряжением оставил после окончания смены (в 16.00) шестерых работников для завершения начатой работы. Завершить работу удалось только около 23 часов.

Можно ли эту работу считать сверхурочной? Какие нарушения законодательства о труде здесь допущены?

Ответ: _____

2.2 Вариант 2

Задание 1. Прочитайте задание и установите соответствие к каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.

Установите соответствие между этапами процесса рекламации и их описанием:

Этап процесса рекламации	Описание
А. Исправление недостатков или замена товара	1. Отправка уведомления о выявленной проблеме
Б. Предоставление документов, подтверждающих проблему	2. Анализ проблемы поставщиком
В. Формирование акта о несоответствии товара условиям договора	3. Составление акта о несоответствии товара

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 2. Прочитайте задание и установите соответствие.

В гражданском законодательстве договоры по содержанию обязательств сторон подразделяются на различные виды.

Установите соответствие между обязательствами сторон и видами договоров. К каждой позиции, данной в правом столбце, подберите соответствующую позицию из левого столбца:

Обязательства сторон	Вид договора
А. Договор купли-продажи	1. Выполнение работы по заданию заказчика
Б. Договор подряда	2. Поставка товаров партиями в течение определенного срока
В. Договор поставки	3. Передача товара в собственность другому лицу

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 3. Прочитайте задание и установите соответствие.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) являются основным локальным нормативным актом, который определяет трудовой распорядок на предприятиях и организациях. Эти правила помогают регулировать отношения между работодателем и работниками, устанавливать четкие рамки поведения и обязанностей обеих сторон, а также обеспечивать соблюдение трудового законодательства. ПВТР могут различаться в зависимости от специфики работы организации, но основные принципы остаются неизменными.

Установите соответствие между элементами правил внутреннего трудового распорядка и их содержанием:

Элементы правил внутреннего трудового распорядка	Содержание
А. Способы стимулирования работников	1. Режим рабочего времени
Б. Продолжительность рабочего дня и недели	2. Меры поощрения
В. Виды взысканий за проступки	3. Ответственность сторон трудового договора

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 4. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Каким признаком является существование в юридическом лице определенной иерархии, соподчинения управления, четкая регламентация отношений между его участниками?

- А. Организационного единства.
- Б. Имущественной обособленности.
- В. Самостоятельная имущественная ответственность.
- Г. Свободы действий.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 5. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой из перечисленных документов является лишним при регистрации юридического лица?

- А. Квитанция об уплате государственной пошлины.
- Б. Решение о создании юридического лица.
- В. Учредительный документ.
- Г. Паспорта учредителей.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 6. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите букву в строку ответа

Какие существуют виды трудового договора?

- А. Добровольный и обязательный.
- Б. Срочный и бессрочный.
- В. Долгосрочный и краткосрочный.
- Г. Срочный и несрочный.

Ответ: _____

Задание 7. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой устанавливается срок испытания при договоре на срок от 2 до 6 месяцев?

- А. до 2 недель.
- Б. 4 дня.
- В. 2 месяца.
- Г. 3 недели.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 8. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Какие устанавливаются виды продолжительности рабочего времени?

- А. Нормальная.
- Б. Льготная.
- В. Сокращенная.
- Г. Ненормированный рабочий день.
- Д. Неполное рабочее время.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 9. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Что включает в себя система оплаты труда?

- А. Размеры тарифных ставок и окладов.
- Б. Материальную помощь.
- В. Доплаты и надбавки компенсационного характера;
- Г. Пособие по временной нетрудоспособности
- Д. Доплаты и надбавки стимулирующего характера;

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 10. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К какому документу относятся правила внутреннего трудового распорядка?

- А. Федеральный нормативный акт.
- Б. Локальный нормативный акт.
- В. Закон;
- Г. Указ.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 11. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие последствия могут возникать в результате конфликта интересов?

- А. Ухудшение отношений между сотрудниками.
- Б. Нарушение профессиональной этики и снижение доверия к организации.
- В. Повышение производительности труда.
- Г. Улучшение качества обслуживания клиентов.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 12. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие перерывы предоставляются работникам в течение рабочего дня согласно законодательству?

- А. Перерыв на обед продолжительностью от 30 минут до 2 часов
- Б. Технологические перерывы для отдыха и питания
- В. Специальные перерывы для работников отдельных категорий
- Г. Все вышеперечисленное

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 13. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие мероприятия проводятся работодателем для обеспечения права работников на охрану труда?

- А. Проведение инструктажей по технике безопасности
- Б. Обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты
- В. Организация медицинского осмотра перед допуском к работе
- Г. Все перечисленные мероприятия

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 14. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Что является основным документом, подтверждающим трудовой стаж?

- А. Диплом об образовании.
- Б. Трудовая книжка.
- В. Справка о заработной плате за последние 5 лет.
- Г. Показания свидетелей

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 15. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какое максимальное наказание может быть применено к сотруднику за однократное грубое нарушение дисциплины труда?

- А. Предупреждение
- Б. Замечание
- В. Увольнение
- Г. Выговор

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 16. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В какой срок подлежит исполнению решение суда о восстановлении работника на работе?

- А. В десятидневный срок со дня вынесения.
- Б. В двухнедельный срок со дня вынесения.
- В. Подлежит немедленному исполнению.
- Г. Срок исполнения законом не установлен.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 17. Прочитайте задачу и решите ее.

Оклад работника 50000 руб. Из 22 рабочих дней он отработал 20. Чему равна заработная плата?

Решение: _____

Ответ: _____.

Задание 18. Прочитайте задачу и решите ее.

Должностной оклад мастера по росписи 10000 руб. Надбавка за стаж работы от 10 до 15 лет составляет 25% оклада. Определить размер заработной платы менеджера, стаж работы которого 12 лет.

Решение: _____

Ответ: _____.

Задание 19. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ:

17-летний работник Степанов А.И. изъявил желание поработать сверхурочно с целью увеличения заработка. Работодатель потребовал от него письменного заявления, на основании которого разрешил работнику Степанову А.И. работать сверхурочно, но не более 2 часов в день. Есть ли здесь нарушения норм трудового права со стороны работодателя?

Ответ: _____

Задание 20. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ:

Мастер комбината Александр работает в ООО «Семикаракорская керамика» В течение последнего месяца он был привлечён к выполнению сверхурочных работ, связанных с росписью изделий. Однако при получении зарплаты Александр обнаружил, что ему не доплатили за сверхурочные часы.

Нарушены ли нормы трудового законодательства об оплате труда? Какова должна быть оплата за сверхурочную работу согласно трудовому законодательству?

Ответ: _____

2.3 Вариант 3

Задание 1. Прочитайте задание и установите соответствие между участниками процесса рекламации и их ролями:

Участники процесса рекламации	Их роль
А. Сторона, отвечающая за устранение выявленных недостатков	1. Покупатель
Б. Лицо, инициирующее процесс рекламации	2. Поставщик
В. Лицо, проводящее экспертизу качества товара	3. Независимый эксперт

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 2. Прочитайте задание и установите соответствие между условиями договора и их значением:

Участники процесса рекламации	Их роль
А. Сторона, отвечающая за устранение выявленных недостатков	1. Товары, работы или услуги, подлежащие передаче или выполнению
Б. Лицо, инициирующее процесс рекламации	2. Меры воздействия на сторону, нарушившую условия договора
В. Лицо, проводящее экспертизу качества товара	3. Денежное выражение стоимости товаров, работ или услуг

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 3. Прочитайте задание и установите соответствие между видом правового регулирования трудовых отношений и их характеристикой: К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Термин	Характеристика
А. Дисциплинарная ответственность	1. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации
Б. Дисциплинарный проступок	2. Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания
В. Дисциплина труда	3. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него

	трудовых обязанностей
--	-----------------------

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 4. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К какому признаку относится юридическое лицо, если самостоятельно отвечает по своим обязательствам своим имуществом?

- А. Организационного единства.
- Б. Имущественной обособленности.
- В. Самостоятельной имущественной ответственности.
- Г. Рискового характера предпринимательства.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 5. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В какой срок осуществляется государственная регистрация юридического лица?

- А. Не более чем 10 рабочих дней.
- Б. Не более чем 5 рабочих дней.
- В. Не более чем 8 рабочих дней.
- Г. Не более чем 3 рабочих дня.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 6. Прочитайте задание, выберите правильный ответ, запишите выбранную букву в строку ответа.

На какой срок работник, в связи с производственной необходимостью, может быть переведен на другую работу без письменного согласия?

- А. 2 недели.
- Б. 1 месяц.
- В. 2 месяца.
- Г. 3 недели.

Ответ: _____

Задание 7. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Каким документом оформляется прием на работу?

- А. Трудовым договором.
- Б. Указом.
- В. Приказом.
- Г. Соглашением.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 8. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Какая категория работников, имеет право на неполное рабочее время?

- А. Беременные женщины.
- Б. Один из родителей (опекун, попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до 14 лет.
- В. Несовершеннолетние в возрасте 15-16 лет.
- Г. Лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.
- Д. Лица предпенсионного возраста.
- Е. Один из родителей (опекун, попечитель), воспитывающий ребенка-инвалида до 18 лет.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 9. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Какие виды времени отдыха установлены ТК РФ?

- А. Отпуск.
- Б. Время следования домой после работы.
- В. Перерывы в течение рабочего дня.
- Г. Выходные дни.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 10. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Каким образом объявляется работнику приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания?

- А. Под роспись не позднее 2-х дней со дня издания.
- Б. На доске объявлений, не позднее 3-х дней со дня издания.
- В. Под роспись, не позднее 3-х рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.
- Г. Путем отправки электронной копии на электронную почту работника.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 11. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой из нижеперечисленных примеров является примером конфликта интересов?

- А. Сотрудник принимает решение о покупке оборудования от компании, где работает его родственник.

- Б. Руководитель повышает зарплату себе без согласования с советом директоров.
- В. Коллеги спорят о том, кто будет отвечать за проект.
- Г. Работники не соглашаются с графиком отпусков.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 12. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Кто несет ответственность за нарушение прав работников на охрану труда?

- А. Руководство предприятия
- Б. Непосредственный руководитель подразделения
- В. Отдел охраны труда
- Г. Все вышеуказанные лица

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 13. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие документы регулируют право работников на охрану труда в России?

- А. Трудовой кодекс РФ
- Б. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"
- В. Санитарные нормы и правила
- Г. Все указанные документы

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 14. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какова максимальная продолжительность рабочего времени в неделю согласно трудовому законодательству?

- А. 40 часов
- Б. 36 часов
- В. 48 часов
- Г. 60 часов

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 15. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Что является мерами взыскания за нарушение трудовой дисциплины?

- А. строгий выговор
- Б. штраф

В. лишение премии

Г. замечание

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 16. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В течение какого времени можно обжаловать решение комиссии по трудовым спорам?

А. В течение 7 дней.

Б. В течение 10 дней

В. В течение 1 месяца.

Г. В течение 1 года.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 17. Прочитайте задачу и решите ее.

Работник получил премию в размере 20% от его месячной заработной платы, которая составила 50 000 рублей. Рассчитайте общую сумму заработка работника за месяц с учетом премии.

Решение: _____

Ответ: _____.

Задание 18. Прочитайте задачу и решите ее.

Норма выработки совершеннолетнего рабочего 20 единиц продукции в день. Для несовершеннолетнего сокращена на 10%. Какова норма выработки несовершеннолетнего?

Решение: _____

Ответ: _____.

Задание 19. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Гражданин Зубков был привлечен к работе в выходной день с его согласия. Он отказался от компенсации в двойном размере, а потребовал предоставить ему два выходных дня. Работодатель предоставил ему один выходной день. Законны ли требования работника? Как должен был поступить работодатель?

Ответ: _____

_____.

Задание 20. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ:

В коллективном договоре одного из предприятий города Семикаракорска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты. Является ли законным такое условие коллективного договора?

Ответ: _____

2.4 Вариант 4

Задание 1. Прочитайте задание и установите соответствие между действиями покупателя и их целью в процессе рекламации:

Действия покупателя	Цель в процессе рекламации
А. Информирование поставщика о выявленных проблемах	1. Оформление акта о несоответствии товара
Б. Фиксация факта наличия дефектов товара	2. Направление уведомления поставщику
В. Подтверждение объективности претензий к качеству товара	3. Проведение независимой экспертизы

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 2. Прочитайте задание и установите соответствие.

В гражданском законодательстве договоры по содержанию обязательств сторон подразделяются на различные виды.

Установите соответствие между обязательствами сторон и видами договоров. К каждой позиции, данной в правом столбце, подберите соответствующую позицию из левого столбца:

Обязательства сторон	Вид договора
А. Договор аренды	1. Выполнение работы по заданию заказчика
Б. Договор подряда	2. Поставка товаров партиями в течение определенного срока
В. Договор поставки	3. Временная передача имущества во владение и пользование

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 3. Прочитайте задание и установите соответствие между определёнными в трудовом законодательстве обязанностями в сфере трудовых отношений и сторонами трудовых отношений: К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца:

Стороны	Обязанности
А. Работник	1. Защищать профессиональные, трудовые,

	социально-экономические права и законные интересы членов организации
Б. Работодатель	2. Соблюдать правила трудового распорядка
В. Профсоюз	3. Выполнять предписания государственной инспекции

Ответ: Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: А Б В

А	Б	В

Задание 4. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К какому признаку относится имущество юридического лица обособлено от имущества его членов?

- А. Наименования.
- Б. Самостоятельной имущественной ответственности.
- В. Имущественной обособленности.
- Г. Организационного единства

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 5. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Как называется вид реорганизации, при котором одно или несколько юридических лиц присоединяются к другому юридическому лицу, а все имущественные права и обязанности присоединившегося лица переходят к лицу, к которому присоединились?

- А. Выделение.
- Б. Присоединение.
- В. Преобразование.
- Г. Разделение.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 6. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите букву правильного ответа

Какая информация является лишней при составлении трудового договора?

- А. Место заключения трудового договора.
- Б. ИНН.
- В. Семейное положение сотрудника.
- Г. Условия социального обеспечения для сотрудника.

Ответ: _____

Задание 7. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Как называется выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время?

- А. Перевод.
- Б. Трудовая функция.
- В. Совместительство.
- Г. Работа.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 8. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Какие основные права и обязанности работодателя?

- А. Финансирование мероприятий, посвященных профессиональным праздникам.
- Б. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- В. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд.
- Г. Своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.
- Д. Оплачивать проезд работников на работу и обратно.
- Е. Организовать «горячее» питание работников во время обеденного перерыва.
- Ж. Обеспечивать нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 9. Прочитайте задание, выберите все правильные варианты ответа и обоснуйте ответ.

Какие особенности правового регулирования труда несовершеннолетних?

- А. Лица до 14 лет на работу не принимаются;
- Б. Обязательность приема на работу по направлению органов опеки и попечительства;
- В. Испытательный срок не должен превышать 30 дней;
- Г. Сокращенная продолжительность рабочего времени;
- Д. Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день в удобное время.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 10. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть применены к работнику?

- А. Предупреждение.
- Б. Строгий выговор.
- В. Замечание.
- Г. Работа в выходной день.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 11. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Как можно предотвратить конфликт интересов?

- А. Регулярное проведение тренингов по командной работе.
- Б. Введение политики раскрытия личностных связей сотрудников.
- В. Увеличение заработной платы.
- Г. Ужесточение дисциплинарных мер.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 12. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какие мероприятия проводятся работодателем для обеспечения права работников на охрану труда?

- А. Проведение инструктажей по технике безопасности
- Б. Обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты
- В. Все перечисленные мероприятия
- Г. Организация медицинского осмотра перед допуском к работе

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 13. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите его номер в поле для ответа.

Какое право имеют работники в области охраны труда?

- А. Получать компенсацию за работу в опасных условиях
- Б. Отказываться от выполнения работы, угрожающей жизни и здоровью
- В. Требовать обеспечения средствами индивидуальной защиты
- Г. Все вышеперечисленное

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 14. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В течении какого времени работник, подавший заявление об увольнении, может отозвать его, если он передумал увольняться?

- А. в первый день срока предупреждения;
- Б. за один день до окончания срока предупреждения;
- В. в любой день в течение всего срока предупреждения.
- Г. отозвать не может.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 15. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

На какой срок заключается трудовой договор, если в нем отсутствует дата окончания?

- А. на неопределенный срок;
- Б. на пять лет;
- В. с нарушением закона;
- Г. считается не заключенным.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 16. Прочитайте задание, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какой орган рассматривает заявления граждан, считающих, что они подверглись дискриминации при приеме на работу или в процессе работы?

- А. Комиссия по трудовым спорам.
- Б. Суд.
- В. Профком или иной представительный орган работников.
- Г. Органы внутренних дел.

Ответ: _____

Обоснование: _____

Задание 17. Прочитайте задачу и решите ее.

Расценка за единицу продукции 60 руб. Рабочий изготовил 50 единиц. Сколько он заработал?

Решение: _____

Ответ: _____.

Задание 18. Прочитайте задачу и решите ее.

На предприятии предусмотрена премия 10% от заработка. Расценка за единицу продукции 50 руб. Рабочий изготовил 80 единиц. Чему равна заработная плата рабочего?

Решение: _____

Ответ: _____.

Задание 19. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Гражданина Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель Головин в связи с тем, что при проверке персональных данных выяснилось, что гражданин Ткаченко при поступлении на работу подложные документы, а именно диплом о высшем юридическом образовании. Правомерны ли действия работодателя Головина?

Ответ: _____

Задание 20. Прочитайте задание и запишите развернутый обоснованный ответ.

Гражданин Исаков, работник АО «Семикаракорская керамика», проработал свой выходной день по просьбе руководителя. Через некоторое время Исаков попросил предоставить ему другой день отдыха. Но в этом ему было отказано. Имеет ли право гражданин Исаков на другой день отдыха? Как оплачивается работа в выходные дни?

Ответ: _____

3 Ключи к оцениванию тестовых заданий

1 вариант

1	A2 B1 B3
2	A2 B3 B1
3	A1 B2 B3
4	В, в соответствии с ГК РФ
5	Г, в соответствии с ГК РФ
6	А
7	Б, в соответствии с ТК РФ
8	АБВД, в соответствии с ТК РФ
9	БВГ, в соответствии с ТК РФ
10	А, в соответствии с ТК РФ
11	Б, в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции»
12	Г, в соответствии с ТК РФ
13	Г, в соответствии с ТК РФ
14	Г, в соответствии с ТК РФ
15	Г, в соответствии с ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»
16	В, в соответствии с ТК РФ
17	54000,00 руб.
18	4880,00 руб.
19	Не все условия были соблюдены, т.к. работодатель не указал причины расторжения трудового договора. Основание для обжалования: не представление работодателем причин расторжения трудового договора до истечения испытательного срока.
20	Да, эта работа является сверхурочной. Нарушение: - Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд.

2 вариант

1	A3 B1B3
2	A3 B1 B2
3	A2 B1 B3
4	А, В соответствии с ГК РФ
5	Г, в соответствии с ФЗ «О государственной регистрации ИП и юридических лиц»

6	Б
7	А, в соответствии с ТК РФ
8	АВГД, в соответствии с ТК РФ
9	АВД, в соответствии с ТК РФ
10	Б, в соответствии с ТК РФ
11	Б, в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции»
12	Г, в соответствии с ТК РФ
13	Г, в соответствии с ТК РФ
14	Б, в соответствии с ТК РФ
15	В, в соответствии с ТК РФ
16	В, в соответствии с ТК РФ
17	45454,00 руб.
18	12500,00 руб.
19	Работодатель нарушил трудовое законодательство, так как несовершеннолетние не могут привлекаться к сверхурочным работам.
20	Да, нарушены, так сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере.

3 вариант

1	А2 Б1 В3
2	А3 Б1 В2
3	А2 Б3 В1
4	В, в соответствии с ГК РФ
5	Б, в соответствии с ФЗ «О государственной регистрации ИП и юридических лиц»
6	Б
7	В, в соответствии с ТК РФ
8	АБГЕ, в соответствии с ТК РФ
9	АГ, в соответствии с ТК РФ
10	В, в соответствии с ТК РФ
11	А, в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции»

12	Г, в соответствии с ТК РФ
13	Г, в соответствии с ТК РФ
14	А, в соответствии с ТК РФ
15	Г, в соответствии с ТК РФ
16	Б, в соответствии с ТК РФ
17	60000,00 руб.
18	18 ед. в день
19	Требования работника незаконны. Работодатель, согласно трудовому законодательству, по желанию работника должен был предоставить ему один выходной день и оплатить работу в выходной день в одинарном размере.
20	В коллективный договор не могут включаться дисциплинарные взыскания, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со с ТК РФ, в повышенном размере. Следовательно, такое условие коллективного договора является незаконным.

4 вариант

1	А2 Б1 В3
2	А3 Б1 В2
3	А2 Б3 В1
4	В, в соответствии с ГК РФ
5	Б, в соответствии с ГК РФ
6	В
7	В, в соответствии с ТК РФ
8	БВГ, в соответствии с ТК РФ
9	АГД, в соответствии с ТК РФ
10	В, в соответствии с ТК РФ
11	Б, в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции»
12	В, в соответствии с ТК РФ
13	Г, в соответствии с ТК РФ
14	В, в соответствии с ТК РФ
15	А, в соответствии с ТК РФ
16	Б, в соответствии с ТК РФ
17	3000,00 руб.

18	4400,00 руб.
19	В соответствии с трудовым законодательством РФ действия работодателя правомерны, так как трудовой договор может быть расторгнут при предоставлении работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.
20	По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.